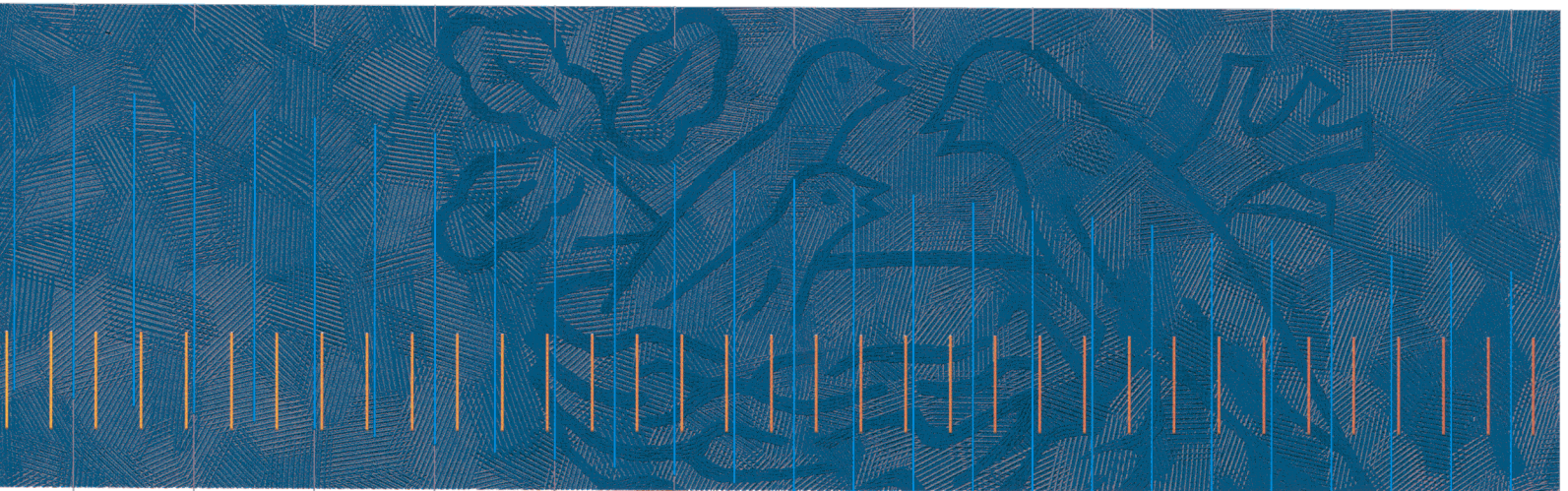


Nestlé-Politik zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



Nestlé-Politik zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Nestlé betrachtet seine Mitarbeiter als ihr wertvollstes Kapital und räumt ihrem Schutz oberste Priorität ein. Die *Nestlé Politik zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz* beruht auf den *Nestlé-Unternehmensgrundsätzen*, die für die gesamte Nestlé-Gruppe Gültigkeit haben.

Vorbeugung von Berufsunfällen und -krankheiten

Nestlé ist der Ansicht, dass sich Berufsunfälle und -krankheiten vermeiden lassen. Wir integrieren Gesundheits- und Sicherheitsaspekte als festen Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit, indem wir in jedem Land eine Organisation zur Gesundheitsvorsorge und Sicherheit am Arbeitsplatz aufbauen, um proaktiv eine starke Sicherheitskultur zu entwickeln.

Darüber hinaus:

- wenden wir weltweit die verbindliche *Nestlé Managementstrategie zu Sicherheit, Gesundheit und Gefahren am Arbeitsplatz* an, die den lokalen gesetzlichen Bestimmungen überall dort, wo wir tätig sind, entspricht bzw. darüber hinausgeht.
- führen wir Risikobewertungen und entsprechende Verbesserungsmaßnahmen zur Minderung von Gesundheits- und Sicherheitsgefahren durch. Außerdem erstellen wir Notfallpläne für den Umgang mit verbleibenden Risiken. Dieser Ansatz verringert auch die Gefahren für das Unternehmen und schützt die Interessen unserer Aktionäre.
- arbeiten wir an der fortlaufenden Verbesserung unserer Effizienz und der Anpassung unserer Prozesse, Arbeitsabläufe und -systeme durch Überwachung der Unfall-Daten und Analyse von Unfällen und Gesundheitsproblemen am Arbeitsplatz.

Nestlé und Externe

Nestlé ist sich ihrer Sicherheitspflichten gegenüber der Gemeinschaft und Dritten bewusst.

Aus diesem Grund:

- kommunizieren wir mit den zuständigen lokalen Behörden und Notfalldiensten und stellen ihnen angemessene Informationen über gesundheits- und sicherheitsrelevante Aspekte unserer Tätigkeiten zur Verfügung. Wenn angebracht, fördern wir auch gemeinsame Ausbildungs- und Übungsmaßnahmen zusammen mit den lokalen Notfalldiensten.
- stellen wir sicher, dass sämtliche Externe die Nestlé-Standorte betreten, ausreichend und angemessen informiert und ausgebildet sowie ordnungsgemäß ausgerüstet sind, um ihre Aufgaben an unseren Standorten sicher erledigen zu können.
- messen wir gesundheits- und sicherheitsrelevanten Kriterien bei der Auswahl von Lieferanten und Vertragspartnern große Bedeutung bei. Nestlé wendet ihre *Politik zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz* bei allen Außenstehenden an, die an ihren Standorten tätig sind und ermutigt ihre Lieferanten und Vertragspartner dazu, ähnliche Normen auch außerhalb der Nestlé-Standorte anzuwenden.

Führungsrolle des Managements und Einbeziehung der Mitarbeiter

Nestlé erkennt an, dass ihre Mitarbeiter eine zentrale Rolle bei der Sicherstellung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung spielen. Als fester Bestandteil der Unternehmensleitung sind alle Nestlé-Manager verantwortlich für eine konsequente und glaubwürdige Umsetzung im Bereich der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Wir schaffen eine proaktive Sicherheitskultur, indem:

- wir uns aufgrund von Befragungen und Kommunikation auf allen Ebenen aktiv dafür einsetzen, dass unsere Mitarbeiter und alle Betroffenen die Elemente der *Nestlé Strategie zur operationellen Sicherheit, Gesundheit und Risikomanagement* in die Tat umsetzen.
- wir unseren Mitarbeitern auf allen Ebenen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten bieten und ihnen zudem die erforderlichen Mittel zur Verfügung stellen, damit sie gefährliche Situationen vermeiden und rasch auf unerwartete Ereignisse reagieren können.
- wir Ziele festsetzen und die Umsetzung überwachen, um den kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu fördern. Gleichzeitig stellen wir die erforderlichen Ressourcen bereit, um eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

Überdies sind Mitarbeiter auf allen Ebenen dazu verpflichtet, ihre Arbeit auf sichere Art und Weise zu erledigen, um sowohl eigene als auch Verletzungen Dritter zu verhindern. Außerdem haben sie sich aktiv an Programmen zur Verbesserung der Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu beteiligen.

Anwendung

Nestlé setzt ihre Politik mit der verbindlichen *Nestlé Managementstrategie Sicherheit, Gesundheit und Gefahren am Arbeitsplatz* um und sorgt so für weltweit einheitliche und kohärente Standards. Die Methoden zur Einführung der Gesundheits- und Sicherheitsstandards richten sich nach den lokalen sozialen Normen, Praktiken und Bestimmungen. Die Verantwortung für eine angemessene Sicherheitsorganisation, die im Einklang mit der Nestlé-Politik über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz steht, liegt beim lokalen Management.

Unser *Managementsystem Sicherheit, Gesundheit und Gefahren am Arbeitsplatz* leitet die Manager zu einer effizienten Umsetzung an und unterstützt damit die Anwendung der *Nestlé Managementstrategie Sicherheit, Gesundheit und Gefahren am Arbeitsplatz*.



Peter Brabeck-Letmathe Delegierter des Verwaltungsrates