

# Karrieren bei Nestlé



# Haben Sie Biss? Dann sind Sie hier richtig.

Herzlich willkommen bei Nestlé!



Ca. 230.000 Mitarbeiter, 80 Länder, mehr als 100 Erfolgsmarken. Als weltweit führendes Unternehmen der Lebensmittelindustrie ist Nestlé ständig in Bewegung. Immer hautnah an den Wünschen der Kunden. Wo Nestlé draufsteht, ist nur das Beste drin. Das ist international bekannt. So gut kann ein Erfolgsgeheimnis schmecken.

Herausragende Qualität, eine Vielfalt an starken Marken und die konsequente Orientierung an den Wünschen der Verbraucher haben Nestlé an die Spitze gebracht. Um oben zu bleiben, sucht Nestlé ständig nach Persönlichkeiten, die ebenfalls diese Erfolgsmentalität besitzen. Also nach denjenigen, die deshalb Vorbilder suchen, weil sie selbst eines werden wollen. Kurz: Nestlé sucht die Macher von morgen.

---

## So können Sie bei Nestlé starten:

- Praktika
  - Diplomarbeiten
  - Traineeprogramme
  - Direkte Einstiegsmöglichkeiten
-

# Wohin Ihre Reise auch führt – Nestlé ist schon da.

Nestlé, das weltweit führende Nahrungsmittelunternehmen.

Während Sie die Überschrift gelesen haben, wurden 143 KitKat Riegel genascht. Eine weitere Sekunde ist vergangen – schon wieder wurden weltweit über 3.000 Tassen Nescafé getrunken. Dies sind nur zwei von vielen Beispielen, die belegen, wie populär die Produkte aus dem Hause Nestlé sind. In Deutschland und in über 80 Ländern. Egal, wo Sie sich gerade befinden auf diesem Globus: Wahrscheinlich können Sie gleich nebenan ein Nestlé-Produkt erwerben.

## Uns zu finden ist einfach. Wir sind überall.

Wer die Welt kennt, kennt Nestlé. Anders ausgedrückt: Wer bei Nestlé Spitzenleistungen bringt, kann die Welt kennen lernen. Die Liste der aktuellen Top-Positionen ist lang: z. B. die Nr. 1 bei Säuglings- und Kleinkindernahrung und bei löslichem Kaffee, führender Hersteller kakaohaltiger Getränkepulver, Marktführer in den Kategorien Süßwaren und hochwertiges Wasser. Basis des weltweiten Erfolgs sind die Mitarbeiter. Viele von ihnen handeln selbst als „global player“. Über Netzwerke, Projektteams, direkt vor Ort oder per Videokonferenz arbeiten sie zusammen.



## In Deutschland finden Sie uns fast in jedem Einkaufsregal.

In Deutschland, dem drittgrößten Nestlé-Markt, beschäftigt das Unternehmen ca. 13.000 Mitarbeiter an mehr als 20 Standorten. Jeder deutsche Haushalt entscheidet sich mehr als 100 Mal im Jahr für ein Produkt aus dem Hause Nestlé. Oft unbewusst. Nur wenige kennen die vollständige Bandbreite unserer Marken – darunter *Alete*, *Maggi*, *Thomy*, *Nescafé*, *Mövenpick* und *Smarties*. Die Vielzahl beweist: Nestlé Deutschland ist ein hervorragendes Sprungbrett für alle, die weiterkommen wollen.

Es gibt etwas, das wir gerne mit Ihnen teilen wollen: Den Erfolg.

Menschen legen heute Wert auf Genuss, Gesundheit und Wohlbefinden. Unsere Nahrungsmittel tragen diesem Bedürfnis Rechnung. Nestlé befindet sich auf dem Weg zum führenden Anbieter für Ernährung, Gesundheit und Wohlbefinden. Grundlage dafür sind kontinuierliche Forschung & Entwicklung, eine verbraucherorientierte Innovationspolitik und höchste Qualitätsmaßstäbe. Diese Erfolgskriterien legen wir auch bei der Auswahl unserer Mitarbeiter an.



### Erfolgsfaktor Qualität

Für Produkte auf höchster Qualitätsstufe ist Nestlé seit mehr als 140 Jahren bekannt. Ein Ruf, der verpflichtet. Hier ist der Beitrag und die besondere Sorgfalt jedes einzelnen Mitarbeiters gefordert. Es ist also nicht nur der Verbraucher gemeint, wenn es in unseren Unternehmensgrundsätzen heißt: Bei Nestlé steht der Mensch im Mittelpunkt.

### Erfolgsfaktor Verantwortung

Obwohl Global Player, arbeitet Nestlé weltweit nach dem Grundsatz: Food Business is local business. Denn bei Nahrungsmitteln sind die Verbraucherwünsche je nach Land und Region sehr unterschiedlich ausgeprägt. An der Erfüllung der Verbraucherbedürfnisse misst Nestlé den Erfolg – und arbeitet deshalb in allen Nestlé-Märkten möglichst nah am Konsumenten ausgerichtet. Diese dezentrale Geschäftspolitik gibt jedem Nestlé-Mitarbeiter ein hohes Maß an Handlungsspielraum, gleichzeitig aber auch an Verantwortung.

### Erfolgsfaktor Kreativität

Die Fähigkeit zur Veränderung ist eine Herausforderung für den gesamten Konzern – und Grundvoraussetzung in einer sich ständig wandelnden Umwelt. Ohne Veränderung gibt es keine Weiterentwicklung. Nestlé fordert diese von jedem Mitarbeiter. Denn die Umsetzung neuer Konzepte und Produkte stellt eine der zentralen Aufgaben dar. Nestlé-Mitarbeiter arbeiten täglich daran. Neben solidem Fachwissen sind auch Kreativität und Ideenreichtum dabei wichtige Faktoren.



# Karriere können Sie nicht lernen. Aber Sie können sie machen.

Entwicklungschancen inbegriffen.

Um die Richtigen zu gewinnen, hat das Unternehmen gute Argumente: Attraktive Einstiegsmöglichkeiten mit weltweiten Karrierechancen – unabhängig davon, ob der Einstieg während oder nach dem Studium erfolgt. Übrigens: Nestlé-Mitarbeiter haben viele Gründe, sich mit ihrem Unternehmen zu identifizieren. Arbeitsklima, Handlungsspielraum, Teamwork, Karrierechancen ... – es lohnt sich, bei Nestlé einzusteigen.

## Mit Weitsicht kommt man weiter: Einstieg nach dem Grundstudium.

- **Praxissemester:** Sechs Monate intensive Mitarbeit im gesamten Spektrum eines Berufsfeldes.
- **Diplomarbeit:** Kontinuierliche fachliche Betreuung und Zugang zu allen relevanten Informationen. Handfest und praxisorientiert.



## Nach dem Lernen ist vor dem Lernen. Einstieg mit abgeschlossenem Studium.

- **Traineeprogramm:** 18 bis 24 Monate Praxiserfahrung in unserer Frankfurter Zentrale und an anderen Standorten im In- und Ausland.
- **Direkteinstieg:** In 14 verschiedenen Bereichen. Controlling, Informatik, Einkauf, Finanz- und Rechnungswesen, Forschung und Entwicklung, Industrielle Organisation, Innenrevision, Personal, Produktion, Qualitätsmanagement, Recht, Ingenieurwesen, Supply Chain Management sowie Vertrieb und Marketing.

Aktuelle Einstiegsmöglichkeiten unter [www.nestle.de](http://www.nestle.de).

Veränderungen  
sollten Sie nicht mögen.  
Sie sollten sie lieben.

Nestlé weiß, wer zu Nestlé passt.

Wenn Sie sich mit Halbheiten nicht zufrieden geben, sondern stets aufs Ganze gehen, sind Sie bei Nestlé an der richtigen Adresse.



### Erkennen Sie sich wieder?

- Nestlé braucht fachübergreifende Querdenker, die in ihrem Fachgebiet über exzellente Fähigkeiten verfügen.
- Nestlé freut sich über diejenigen, die ein Team an die Spitze führen, dabei aber zu 100% Teamplayer sind.
- Nestlé sucht diejenigen, die Zukunftsvisionen haben und gleich heute darangehen, sie zu realisieren.
- Nestlé sucht diejenigen, die das Detail beherrschen und ständig dazulernen können.
- Nestlé bevorzugt Menschen mit einem klaren Standpunkt, die sich in einer Debatte auch überzeugen lassen.
- Nestlé freut sich über sachliche Entscheider, die andere mit ihrem Enthusiasmus begeistern.
- Nestlé wendet sich an Menschen, die die Ärmel hochkrempeln, ohne die Ellenbogen einzusetzen.

# Wenn Sie meinen, alles zu beherrschen, haben Sie sich gründlich getäuscht.

Nestlé fordert und fördert.

Von manchem kann man gar nicht genug bekommen. Know-how gehört zu diesen Dingen. Für alle, die in diesem Sinne nach mehr streben, bietet Nestlé viele Möglichkeiten, sich auszuleben. Das Lernen ist nie vorbei. Die Neugierde immer da. Das ist Tradition bei Nestlé.



- **Coach- und Mentorenprogramme**

Die zuverlässige Begleitung auf den ersten Stufen der Karriereleiter. Coaches und Mentoren stellen den Nachwuchskräften ihr berufliches Know-how und ihre persönliche Erfahrungen zur Verfügung.

- **Patenschaften aus dem Nestlé Management-Team**

Kontinuierliche und sehr persönliche Karrierebetreuung durch erfahrene Führungskräfte des Nestlé Management-Teams.

- **Nestlé Training**

Umfangreiches Trainingsprogramm auf nationaler Ebene

- Fachspezifische Trainings in allen relevanten Bereichen.
- Schulungen mit praxisorientierten Übungen inklusive Fallstudien und Rollenspielen.
- Spezielle Trainings für die Themen im zwischenmenschlichen Bereich.
- Sprachkurse, Rhetorikkurse, Führungstrainings, Präsentationskurse etc.


Corporate Training Center in Vevey, Schweiz

- Länder-, markt- und fachübergreifende Seminare für angehende Führungskräfte.

# Kennen wir uns? Wenn nicht, dann sollten wir das schnell ändern.

So nehmen Sie mit Nestlé Kontakt auf.

Kluge Köpfe sind uns willkommen. Nestlé freut sich auf Ihre überzeugende Bewerbung. Gerne per Post. Gerne per Internet. Machen Sie uns neugierig! Am besten mit handfesten Tatsachen.



Nestlé Deutschland AG  
Personalabteilung  
Lyoner Straße 23  
60523 Frankfurt am Main  
[www.nestle.de](http://www.nestle.de)

Wenn Sie – über diese Broschüre hinaus – noch Fragen zu Nestlé haben, lohnt ein Besuch unserer Internet-Seiten unter **[www.nestle.de](http://www.nestle.de)**. Dort finden Sie neben vielen Informationen zur Produkt- und Markenwelt von Nestlé den Bereich, der Sie am meisten interessieren dürfte – unter dem Stichwort Karriere. Im eRecruiting sind viele tagesaktuelle Job-Angebote hinterlegt, außerdem haben Sie die Möglichkeit, Ihr Bewerberprofil zu hinterlassen. Nutzen Sie das Nestlé Online-Angebot. Es lohnt sich.



**Nestlé**  
*Good Food, Good Life*

Nestlé Deutschland AG  
Personalabteilung  
Lyoner Straße 23  
60523 Frankfurt am Main  
[www.nestle.de](http://www.nestle.de)