



Nestlé

Perspektiven
im Unternehmen
Lebensqualität

Traineeprogramm

Human Resources

Stellen
Sie sich vor,

Sie könnten beim Start ins Berufsleben
erst einmal von allem kosten.



Human Resources



„Mitzuentscheiden, wer zukünftig bei Nestlé arbeitet, ist eine große Verantwortung. Das prägt schließlich ein ganzes Unternehmen. Dabei muss ich sowohl die Fähigkeiten, als auch die Persönlichkeit des Kandidaten richtig einschätzen und bewerten können.“

Stellen Sie sich vor, Sie planen die Karriere eines ganzen Unternehmens.

Als Trainee bei Nestlé erwarten Sie viele spannende Aufgabenfelder, die Ihnen tiefe Einblicke in die operative und strategische Personalarbeit ermöglichen.

So können Sie sich das vorstellen:

Jeder Trainee erhält von Beginn an einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Während des 24-monatigen Traineeprogramms lernen unsere Nachwuchskräfte die verschiedenen Stationen im Bereich Human Resources sowohl in unserer Zentrale in Frankfurt am Main als auch in einem unserer Werke kennen. Von Recruiting über Talent Management bis hin zu Industrial & Labour Relations und Compensation & Benefit erfahren Sie sämtliche Facetten der Personalarbeit. Ein persönlicher Coach aus dem Fachbereich steht Ihnen dabei zur Seite, um Ihre individuelle

Entwicklung zu fördern und Ihre Karriere bei Nestlé zu begleiten. Zusätzlich können unsere Trainees ihre Erfahrungen, die sie während ihres Programms gewinnen, bei einem Auslandsaufenthalt vertiefen und neue Eindrücke in ihren Entwicklungsprozess einfließen lassen. Darüber hinaus bietet das Nestlé-Nachwuchskräfte-Programm unseren Trainees die Möglichkeit an wertvollen und zielgerichteten Trainings teilzunehmen, aber auch frühzeitig ein Netzwerk zu anderen Abteilungen aufzubauen. Ein Pate aus dem Top-Management begleitet das Programm und ermöglicht regelmäßige Treffen.

Genau meine Perspektive!

Dann informieren Sie sich gerne ausführlicher oder bewerben sich direkt unter www.nestle.de/karriere

An diesen Standorten ist Nestlé vertreten:

